

CORSO DI AGGIORNAMENTO PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



Modalità di erogazione:
E-LEARNING



Lingua: ITALIANO



Durata: 6 ORE

Destinatari:

Il corso di aggiornamento è rivolto a:

- Dirigenti e soggetti che, all'interno dell'organizzazione aziendale, esercitano funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. d) del D.Lgs. 81/2008, organizzando l'attività lavorativa e vigilando sull'attuazione delle direttive del Datore di Lavoro e che hanno già svolto il corso di prima formazione.

Obiettivi:

- Conoscere e applicare il quadro normativo e le responsabilità legali
- Comprendere a fondo il D.Lgs. 81/08 e le novità introdotte dal Nuovo Accordo Stato-Regioni.
- Distinguere chiaramente i propri obblighi penali e civili da quelli del Datore di Lavoro e del Preposto.
- Gestire correttamente gli atti formali, le deleghe di funzioni e i modelli organizzativi (MOG).
- Organizzare e gestire operativamente la sicurezza in azienda
- Analizzare i rischi aziendali per collaborare all'individuazione delle misure di prevenzione e protezione.
- Coordinare e monitorare l'attività dei Preposti per garantire la vigilanza sul personale.
- Collaborare in modo efficace con le figure chiave della sicurezza come RSPP, Medico Competente e RLS.
- Pianificare e attivare le procedure per la gestione delle emergenze, dell'antincendio e del primo soccorso.
- Sviluppare la cultura della sicurezza e la gestione degli aspetti relazionali ed etici
- Promuovere una leadership orientata alla sicurezza per stimolare comportamenti sicuri tra i dipendenti.
- Comunicare in modo chiaro l'importanza della prevenzione e gestire i flussi informativi aziendali.
- Integrare le misure di inclusione e sicurezza specifiche per i lavoratori con disabilità.
- Implementare le azioni per prevenire e contrastare molestie e violenze nei luoghi di lavoro.

Argomenti:

Modulo 1: Giuridico - Normativo

- Sistema legislativo in materia di sicurezza sul lavoro.
- Compiti, obblighi, e responsabilità civile e penale del dirigente.
- Delega di funzioni e modelli di organizzazione e gestione (MOG).
- Il concetto di governance etica e di business model sostenibile.

Modulo 2: Gestione e organizzazione della sicurezza

- Processo di valutazione dei rischi e individuazione delle misure preventive.
- Gestione delle relazioni e dei ruoli aziendali (datore di lavoro, RSPP, medico competente, preposti).

Modulo 3: Rischi tecnici e specifici

- Approfondimento sui principali fattori di rischio (tecnici, igienico-ambientali, infortuni).
- Gestione delle emergenze e prevenzione incendi/primo soccorso.

Modulo 4: Nuovi temi etici e sociali

- Prevenzione delle molestie e delle violenze nei luoghi di lavoro
- Misure di inclusione e sicurezza per i lavoratori disabili.

Verifica finale dell'apprendimento:

Verifica finale con test a risposta multipla.

Attestato:

Gli attestati nominali saranno rilasciati al completamento del corso e previo superamento della verifica finale dell'apprendimento.