# PREVENZIONE DELLE MOLESTIE E DELLE VIOLENZE NEL SETTORE CINEAUDIOVISIVO

**Modalità di erogazione:** FAD ASINCRONA

**Lingua:** ITALIANO

**Durata:** 30 MINUTI

## Destinatari:

Il corso è rivolto a lavoratrici e lavoratori, collaboratori, professionisti e figure di coordinamento del settore cineaudiovisivo, inclusi coloro che operano in casting, pre-produzione, riprese, post-produzione e attività connesse.

## Obiettivi:

Sensibilizzare alla prevenzione delle molestie, delle violenze e delle discriminazioni nei contesti lavorativi del cineaudiovisivo. Il percorso fornisce gli strumenti per riconoscere condotte inappropriate e abusi di potere, comprendere il valore del consenso e del rispetto, intervenire o chiedere aiuto in sicurezza, conoscere i canali di segnalazione e applicare i principi del Protocollo di settore del 2019 e del relativo Codice di Condotta.

## Argomenti:

### CONTESTO E QUADRO NORMATIVO

- Contesti di lavoro: casting, pre-produzione, set, trasferte, post-produzione e comunicazioni digitali;
- Gerarchie, dipendenza professionale, spazi condivisi e fattori di vulnerabilità;
- Art. 3 Costituzione; Convenzione OIL n. 190; L. 4/2021; D.Lgs. 198/2006, art. 26; D.Lgs. 81/2008;
- Diritti delle persone coinvolte, responsabilità di chi assiste e impegni di rispetto e prevenzione.

### RICONOSCERE MOLESTIE E VIOLENZE

- Definizioni e differenze tra molestie, violenza e discriminazione;
- Molestie di genere, sessuali, fisiche, psicologiche, verbali, non verbali e digitali;
- Consenso, comportamenti indesiderati e confini personali;
- Discriminazione diretta e indiretta; mobbing, bullismo, gaslighting e body shaming;
- Condotte inappropriate, abuso di potere e ricatti professionali (quid pro quo);
- Ritorsioni connesse a rifiuti, segnalazioni e denunce.

### CASI E SITUAZIONI PRATICHE

- Casting e provini; backstage, costumi e camerini; alloggi e trasferte;
- Il movimento MeToo e il confronto sulle molestie nel settore dello spettacolo in Italia.

### COME AGIRE E A CHI RIVOLGERSI

- Comportamenti di chi assiste: non amplificare, sostenere, segnalare e testimoniare;
- Azioni per chi subisce: sicurezza personale, richiesta di cessazione, documentazione dei fatti e supporto;
- Figure e servizi di riferimento: consiglieri di parità, medico competente, RLS, sindacati, reti antiviolenza; numeri 112 e 1522;
- Riservatezza nelle procedure interne e richiamo all'ambito applicativo del D.Lgs. 24/2023 sul whistleblowing.

### PROTOCOLLO DI SETTORE E CODICE DI CONDOTTA

- Protocollo del 2 maggio 2019: diffusione, prevenzione, supporto e applicazione;
- Comma 3: strutture interne ed esterne di ascolto e assistenza;
- Comma 4 e Allegato 1: sottoscrizione, impegni, divieti e conseguenze delle violazioni;
- Definizioni del Codice, soggetti coinvolti e applicazione nei diversi luoghi e contesti di produzione.

## Verifica finale dell'apprendimento:

Test a risposta multipla, ove previsto dal percorso formativo.

## Attestato:

Rilascio a seguito del completamento del percorso e dell'eventuale superamento della verifica finale, secondo le modalità organizzative del soggetto formatore.